

СОГЛАСОВАНО:

представитель работников избранный
 центр
 работниками общим собранием коллектива
 МБУДО «Ермаковский центр
 дополнительного образования»

Лис - Н.В. Парницкая
 «10» октября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «Ермаковский
 центр дополнительного образования»
 Л.А. Веселова



«10» октября 2025 г.

Дополнительное соглашение № 10

от «10» октября 2025 года

**о внесении изменений в «Положение об оплате труда работников
 муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
 «Ермаковский центр дополнительного образования»**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» в лице директора Веселовой Людмилы Алексеевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя работников избранного работниками общим собранием коллектива - Парницкой Натальи Владимировны, с другой стороны, в соответствии с постановлением администрации Ермаковского района от 06.06.2025 № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района» от 26 сентября 2025 года, № 725-п, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к коллективному договору МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования» на 2022-2025 г. следующего содержания:

Дополнить приложение 4-1 стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения, следующим критерием оценки результативности и качества труда работников

Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	востребованность программ не менее 60%	<1>
--	--	-----

<*> исходя из 100-балльной системы.

<1> востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$\text{впед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{\text{офакт } i}{\text{омакс } i}}{n}, \text{ если } \frac{\text{офакт } i}{\text{омакс } i} < 65\%, \text{ то } \frac{\text{офакт } i}{\text{омакс } i} = 0, \text{ где}$$

впед – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$св = до * V_{\text{пед}}$, где

$св$ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$до$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Приложение 4-1

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), преподаватель, мастер производственного обучения, старший вожатый, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30); региональном, межрегиональном уровне (за	

		один, но не более 30); федеральном уровне.	5; 10; 20.
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня; федерального уровня.	15; 20.
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (за каждого обучающегося, но не более 20)	0,5
	Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15)	5 за каждое, не более 15
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной программы	20

		участие обучающихся на конкурсных мероприятиях: региональный уровень; межрегиональный уровень; федеральный уровень.	5; 10; 15.
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	востребованность программ не менее 60%	<1>

<*> исходя из 100-балльной системы.

<1> востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$в_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{о_{факт} i}{о_{макс} i}}{n}, \text{ если } \frac{о_{факт} i}{о_{макс} i} < 65\%, \text{ то } \frac{о_{факт} i}{о_{макс} i} = 0, \text{ где}$$

$в_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$о_{факт} i$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$о_{макс} i$ – максимально возможное (согласно документам учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

если $в_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

если $в_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$св = до * в_{пед}, \text{ где}$$

св – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

до – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

2. Внести соответствующие изменения в оценочные листы работников учреждения с 01.09.2025 года.
3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в законную силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям с 01.09.2025 года.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района.

Регистрационный номер № 511 от «10» сентября 2025 года.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации

Ермаковского района



Е.В. Руденко