

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
избранный работниками общим
собранием коллектива

Л.А.

/Н.В. Парницкая/

«20» января 2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО

«Ермаковский центр

дополнительного

образования»

/Л.А. Веселова/

«20» января 2025 года



Дополнительное соглашение № 8
от «20» января 2025 года

о внесении изменений в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» в лице директора Веселовой Людмилы Алексеевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя работников, избранного общим собранием коллектива Парницкой Натальи Владимировны, с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании постановления администрации Ермаковского района № 10-п от 15.01.2025 года «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, утвержденное постановлением администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014 года № 755-п:

1. Внести дополнение в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года следующего содержания:

Раздел 2 дополнить Пунктом 2.5. положения читать в следующей редакции:

2.5. «Работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при выделении краевой субвенции бюджету муниципального образования Ермаковский район, устанавливается специальная краевая выплата в размере 6200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам образовательных учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (1),$ где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и

выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4), \text{ где:}$$

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Дополнительное соглашение о внесении дополнений в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 451 от «10» января 2025 года.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района

Е.В. Руденко

