

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
избранный работниками общим
собранием коллектива

/Н.В. Парницкая/

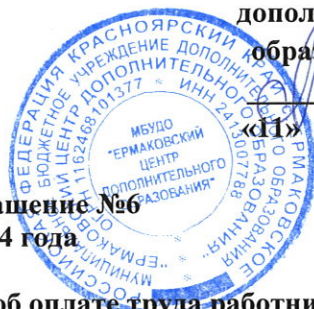
« 11 » января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО
«Ермаковский центр
дополнительного
образования»

/Л.А. Веселова/

« 11 » января 2024 года



**Дополнительное соглашение №6
от «11» января 2024 года**

о внесении изменений в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» в лице директора Веселовой Людмилы Алексеевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя работников, избранного общим собранием коллектива Парницкой Натальи Владимировны, с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании постановления администрации Ермаковского района № 1084-п от 26.12.2023 года « О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, утвержденное постановлением администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014 года № 755-п:

1.Внести дополнение в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года следующего содержания:

Раздел 2 дополнить Пунктом 2.5. положения читать в следующей редакции:

2.5. «Работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при выделении краевой субвенции бюджету муниципального образования Ермаковский район, устанавливается специальная краевая выплата в размере 3000 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам образовательных учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув Отп х Кув — Отп, (1), где:

СКВув — размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с Учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув — коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2), \text{ где:}$$

Зпф1 — фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 „— фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ — специальная краевая выплата;

Кмес количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Дополнительное соглашение о внесении дополнений в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» от 12.12.2022 года прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 383 от «18» января 2024 года.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района

Е.В. Руденко



Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

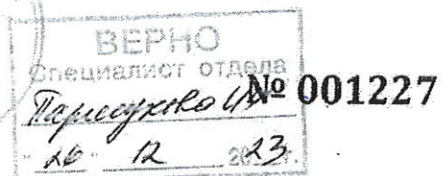
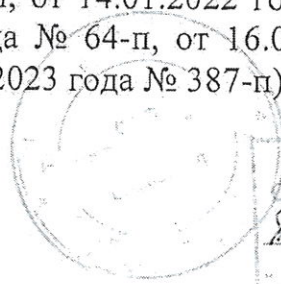
«26» декабря 2023 г.

№ 1044-П

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, утвержденного постановлением администраций Ермаковского района от 29 сентября 2014 года № 755-п

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», решением Ермаковского районного Совета депутатов от 18.05.2012 года № 21-137р «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» (в редакции от 30.11.2012 года № 28-13р, от 13.09.2013 года № 41-224р, от 23.09.2014 года № 54-307в, от 28.11.2014 года № 58-324р, от 27.03.2015 года № 61-350р, от 12.02.2016 года № 06-32р, от 10.02.2017 года № 16-70р, от 21.02.2018 года № 24-117р, от 29.06.2018 года № 27-136р, от 14.12.2018 года № 31-168р, от 25.12.2019 года № 40-232р, от 25.12.2020 года № 07-21в, от 23.12.2021 года № 20-86в, от 10.06.2022 года № 24-113р, от 27.01.2023 года № 28-160р, от 17.08.2023 года № 24-206в, от 15.12.2023 года № 38-246р), руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, утвержденного постановлением администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014 года № 755-п (в редакции постановлений от 25.05.2015 года № 309-п, от 20.02.2016 года № 103-п, от 28.10.2016 года № 675-п, от 26.12.2016 года № 869-п, от 05.04.2017 года № 194-п, от 28.12.2017 года № 974-п, от 26.07.2018 года № 401-п, от 13.08.2018 года № 451-п, от 11.01.2019 года № 8-п, от 27.09.2019 года № 517-п, от 10.01.2020 года № 6-п, от 15.05.2020 года № 302-п, от 30.09.2020 года № 645-п, от 30.10.2020 года № 720-п, от 01.02.2021 года № 56-п, от 14.01.2022 года № 35-п, от 29.04.2022 года № 281-п, от 03.02.2023 года № 64-п, от 16.06.2023 года № 407-п, от 03.02.2023 года № 64-п, от 02.06.2023 года № 387-п) следующие изменения:



1.1. Пункт 3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» слова «с 1 января 2023 года 25 988 рублей» заменить словами «с 1 января 2024 года – 30 788 рублей».

1.2. Пункт 3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» дополнить следующим содержанием:

«Работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при выделении краевой субвенции бюджету муниципального образования Ермаковский район, устанавливается специальная краевая выплата в размере 3000 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам образовательных учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (1),$ где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{ув}$ определяется следующим образом:

$К_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2),$ где:

$Зпф1$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Зпф2$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Глава Ермаковского района



М.А. Виговский