

**СОГЛАСОВАНО**

**Представитель работников  
избранный работниками общим  
собранием коллектива**

**/Н.В. Парницкая/**

**« 11 » января 2024 года**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор МБУДО**

**«Ермаковский центр  
дополнительного  
образования»**

**/Л.А. Веселова/**



**«11» января 2024 года**

**Дополнительное соглашение №5  
от «11» января 2024 года**

**о внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Ермаковский центр дополнительного образования»**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» в лице директора Веселовой Людмилы Алексеевны, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя работников избранного работниками общим собранием коллектива - Парницкой Натальи Владимировны, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании Постановления администрации Ермаковского района № 1097-п от 28.12.2023 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» к коллективному договору МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования» на 2022-2025 г. следующего содержания:

- Утвердить виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, согласно приложений № 4-1; 4-2; 4-3; 4-4; 4-5; 4-6; 4-7; 4-8; 4-9; 4-10; 4-11; 4-12; 4-13; 4-14; 4-15; 4-16:

- пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с Приложением № 4-1; 4-2; 4-3; 4-4; 4-5; 4-6; 4-7; 4-8; 4-9; 4-10; 4-11; 4-12; 4-13; 4-14; 4-15 к настоящему Положению.

- пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

4.3. Выплаты для стимулирования младшего обслуживающего персонала могут производиться из экономии общего фонда оплаты труда в соответствии с Приложением № 4-4, 4-9; 4-10; 4-11; 4-12; 4-13; 4-14; 4-15 к настоящему Положению.

2. Внести соответствующие изменения в оценочные листы работников учреждения с 01.01.2024г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермаковский центр дополнительного образования» прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 384 от «11» сентября 2024 года.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района



Е.В. Руденко

КОПИЯ

Администрация Ермаковского района

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» декабря 2023 г.

№ 1024-17

Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», решением Ермаковского районного Совета депутатов от 18.05.2012 года № 21-137р «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» (в редакции от 30.11.2012 года № 28-13р, от 13.09.2013 года № 41-224р, от 23.09.2014 года № 54-307в, от 28.11.2014 года № 58-324р, от 27.03.2015 года № 61-350р, от 12.02.2016 года № 06-32р, от 10.02.2017 года № 16-70р, от 21.02.2018 года № 24-117р, от 29.06.2018 года № 27-136р, от 14.12.2018 года № 31-168р, от 25.12.2019 года № 40-232р, от 25.12.2020 года № 07-21в, от 23.12.2021 года № 20-86в, от 10.06.2022 года № 24-113р, от 27.01.2023 года № 28-160р, от 17.08.2023 года № 24-206в, от 15.12.2023 года № 38-246р), руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Считать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 30.12.2021 года № 884-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Глава Ермаковского района

М.А. Виговский  
 № 001255  
 ВЕРНО  
 Специалист отдела  
 Карасева Н.В.  
 28 12 2023 г.

**Стимулирующие выплаты**  
**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**  
**работникам учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, концертмейстер	Сохранность кол-ва потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала (приказы по отчислению)	20	1 раз в квартал
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов ЦДО (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план,	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период (справка по ведению документации)	1	10	ежемесячно
				0	

		аналитические записки, расписание, поурочные планы)	КТП, поурочное планирование) согласно справке по ведению документации		
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Замечания по нескольким документам, приказ о вынесении дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за ведение профессиональной документации	0	
			Разработка и изготовление методических материалов, пособий (рабочие тетради, КИМы для проведения промежуточной и итоговой аттестации, тесты по образовательной программе, раздаточные материалы для обучающихся, таблицы, плакаты, презентации для занятий) в виде методической продукции без их представления педагогическому коллективу, оформленные в УМК к	30	ежемесячно
			Разработка и изготовление методических материалов, пособий (рабочие тетради, КИМы для проведения промежуточной и итоговой аттестации, тесты по образовательной программе, раздаточные материалы для обучающихся, таблицы, плакаты, презентации для занятий) в виде методической продукции и их представление педагогическому коллективу.	20	
				0	

Предъявление	Уровень учреждения,	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Доклад, выступление,	5 кв.квдое,	ежемесично
<p>Полнота реализации дополнительной образовательной программы</p>	<p>Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы</p>	<p>100 % выполнения учебного плана в квартал (согласно справке по ведению журнала: количество часов по КТП соответствует количеству часов по журналу)</p> <p>Менее 100 % от запланированного в квартал (согласно справке по ведению журнала: количество часов по КТП не соответствует количеству часов по журналу)</p>	<p>Отсутствие планов конспектов занятий</p>	<p>20</p>	<p>1 раз в квартал</p>
	<p>Разработка планов конспектов занятий в соответствии с программой</p>	<p>Наличие конспектов занятий в соответствии с программой (КТП), оформленных в УМК к программе</p>	<p>Разработка планов-конспектов, без оформления конспектов занятий в УМК</p>	<p>10</p>	
			<p>Разработка и изготовление методических материалов, пособий (взяты из интернета, тесты по образовательной программе, раздаточные материалы для обучающихся, таблицы, плакаты, презентации для занятий), не оформленные в методическую продукцию и в УМК к программе.</p>	<p>5</p>	
			<p>Программе.</p>	<p>0</p>	

<p>результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и др. мероприятиях различного уровня</p>	<p>Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учёте в ОВД</p>	<p>Организация деятельности с родителями обучающихся</p>	<p>Региональный, межрегиональный уровень</p>	<p>публикация презентация</p>	<p>но не более 30</p>	<p>ежемесячно</p>	
			<p>Федеральный уровень</p>	<p>Доклад, выступление, публикация презентации</p>	<p>15 за каждое, но не более 30</p>		
			<p>Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня</p>	<p>Регистрация презентации</p>	<p>40</p>		
			<p>Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы</p>	<p>Сертификат, свидетельство</p>	<p>10</p>		
				<p>Федеральный уровень:</p> <p>- Участник</p> <p>- Призёр</p>	<p>20</p> <p>40</p>		
			<p>Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учёте в ОВД.</p>	<p>- За каждого обучающегося (подтверждение – заключение ПМПК, постановление органов опеки, список детей от ПДН)</p>	<p>0,5 за каждого но не более 20</p>		<p>ежемесячно</p>
				<p>Проведение мероприятий с родителями (родительский собрание, совместно детско-взрослые</p>	<p>- не менее 1 мероприятия (родительское собрание, совместное детско-взрослое мероприятие)</p>		<p>5 за каждое, не более 15</p>

	Осуществление дополнительных видов работ	Мероприятия)			
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ		Временные затраты со 100 % качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 7 15	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях		Федеральный уровень: - Участник - Призёр Участие в заочных (онлайн) конкурсах и викторинах разного уровня: - Призёр Межрегиональный уровень: - Участник - Призёр Региональный уровень: - Участник - Призёр	20 30 5 10 20 5 15	ежемесячно
Создание условий	Средний процент освоения содержания программы обучающихся (по результатам промежуточной итоговой аттестации)		90-100 % 80-90 % Ниже 80 %	20 10 0	1 раз в полугодие
			0 баллов	10	ежемесячно



Безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	случаев			
--	---------	--	--	--

Приложение 4-2

Стимулирующие выплаты работникам учреждения

(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Баллы	Период, на который устанавливается выплата
1	2	3	4	5
Педагог-организатор	Выполнение муниципального задания	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	100 % соответствие показателям муниципального задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, но не более 100
			Участствует в организации и проведении	10 за каждое мероприятие, но не более 50
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				

Выполнение технических условий массового мероприятия	Непрерывное профессиональное образование	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	ежемесячно
		Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30	
		Межрегиональный, российский уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	40	
		Участие в профессиональном конкурсе: Регионального уровня, Межрегионального, Федерального уровня	Сертификат участника	15 15 20	
Выполнение технических условий массового мероприятия	Непрерывное профессиональное образование	Победа в профессиональном конкурсе: Регионального уровня, Межрегионального, Федерального уровня	Диплом победителя	25 25 30	
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10	
		Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90-100 %	25	

	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	Сдача финансового отчёта о проведении массового мероприятия без замечаний	15	
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100 % качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 10 20	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: - регионального, межрегионального уровня; - федерального уровня;	- участие - призёр - участие - призёр	10 20 20 30	ежемесячно
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	ежемесячно

**Стимулирующие выплаты  
(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Методист	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20	ежемесячно
			Более 1	40	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Полнота реализации программы деятельности организации		Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20	ежемесячно

Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Муниципального уровня, регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Сертификат участника	3 5 10 15	
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Диплом победителя	3 10 15 25	
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	10	
	Региональный уровень, межрегиональный	Участник	10	
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Федеральный уровень	Участник	10	
		призёр	20	
		участник	15	
		призёр	25	

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Разработка проектов, методических материалов

Наличие собственных проектов, методических материалов

1  
Более 1

20  
50

ежемесячно

Предъявление образовательных практик	Уровень предъявление образовательных практик	Региональный, межрегиональный уровень	10	
	Работа в составе экспертных групп	Федеральный уровень	30	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	Региональный, межрегиональный уровень	15	
		Федеральный уровень	35	
Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 раз в квартал	10	ежемесячно
		Более 1 раз в квартал	25	
Выступление на конференциях, семинарах	Выступление на конференциях, семинарах	Региональный, межрегиональный уровень	10	
		Федеральный уровень	20	
			20	

Приложение 4-4

**Стимулирующие выплаты**  
**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения**

Рабочий по комплексу обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик служебных помещений, машинист котельной (кочегар), специалист по технической безопасности, механик, слесарь по ремонту автомобиля, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения, техники	Соблюдение гигиенических норм, техники безопасности	санитарно-гигиенических норм, правил	Отсутствие замечаний, жалоб	70
			Отсутствие нарушений норм	фиксированных нарушений	Отсутствие протоколов (актов)	100

	аварийных ситуаций и аварий	имущества, аварийных ситуаций и аварий	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	10
			15
			30
	Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	10 20 50
	Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	30

**Стимулирующие выплаты**  
**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения**

Старший вожатый поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Достижения воспитанников, обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего количества воспитанников, обучающихся	20
Выплаты за качество выполняемых работ	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Призовое место	20
			Каждый проект, программа	20



<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>
---	--	---	-----------

**Стимулирующие выплаты**  
**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения**

Приложение 4-7

<p>Педагогические работники: преподаватели, мастера производственно-образовательного процесса</p>	<p align="center"><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p>			
	<p>Ведение профессиональной документации</p>	<p>Полнота и соответствие регламентирующим документам</p>	<p>100%</p>	<p>20</p>
	<p>Обеспечение безопасности образовательного процесса</p>	<p>Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (далее - СанПиН)</p>	<p>100%</p>	<p>10</p>
	<p>Удовлетворенность участников образовательного процесса</p>	<p>Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций</p>	<p>Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций</p>	<p>5</p>

### Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент качества обученности обучающихся	50%	20
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	65% - 80%	20
Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	Отсутствие отсева обучающихся по неуважительной причине	20
		Постоянное место	20
Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, Олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Призовое место	50

### Выплаты за качество выполняемых работ

Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	20
	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	Один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий	5
Проведение научно-	Обобщение опыта на всероссийском, краевом уровне	Одно	15

<p>Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса</p>		<p>Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов</p>	<p>Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов</p>	<p>10</p>
<p>Исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации</p>	<p>(публикации)</p> <p>Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении</p>	<p>Одно призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении</p>	<p>обообщение опыта на всероссийском, краевом уровне (публикация)</p>	<p>10</p>
<p>Внесение предложений администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий</p>	<p>Одно предложение администрации и учреждения</p>	<p>10</p>		

		<p>по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий</p>	
	<p>Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек</p>	<p>Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек</p>	<p>10</p>
	<p>Участие в разработке и реализации проектов</p>	<p>Одно участие в разработке и реализации проектов</p>	<p>50</p>

Приложение 4-8

**Стимулирующие выплаты**

**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Период, на который устанавливается выплата	
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
Педагог - психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)		работа МППК в соответствии с планом	20	ежемесячно
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников		проведение одного мероприятия	10	
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50	ежемесячно	
			причное место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70		
			презентации результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50		
		Адаптация вновь поступающих	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30		

	психологический климат			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40	

Приложение 4-9

**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Делопроизводитель, секретарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний	50
			Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
			Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний	20
			Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	50

	Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Обработанные технологии делопроизводства	40
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленный срок	Отсутствие замечаний	40
Выплаты за качество выполняемых работ			
Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	60

### Стимулирующие выплаты

Приложение 4-10

**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Юрисконсульт, юрист, программист			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Своевременная подготовка нормативных актов экономического характера	полготовка локальных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах		Соответствие требованиям	100%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения		Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении
			30

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	30

Приложение 4-11

**Стимулирующие выплаты**  
**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Специалист по закупкам, контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Разработка плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в единой информационно системе плана закупок и внесение в него изменений	Своевременное и качественное ведение документооборота, полного исполнения обязанностей	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме соответствии нормативными требованиями 100%	20
				Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления документации	20
				Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления	20



		необходимой документации	
	<p>Осуществление подготовки закупочной документации</p>	<p>Своевременное и ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей</p>	<p>Документация подготовлена своевременно, в полном объеме соответствии нормативными требованиями</p> <p>20</p>
	<p>Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключение контрактов (договоров)</p>	<p>Разработка проекта контракта (договора), обсуждение претензии (при наличии)</p>	<p>Документация подготовлена своевременно, в полном объеме соответствии нормативными требованиями</p> <p>10</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>		
	<p>Проведение экспертизы результатов закупок, контрактов</p>	<p>Качественное выполнение работ, услуг по заключенным договорам (контрактам)</p>	<p>Отсутствие жалоб</p> <p>30</p>

Выплаты за качество выполняемых работ					
Непрерывное профессиональное развитие		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	Выступление докладом, сообщением, наличие публикаций, применение материалов курсов, семинаров	с 30	
Своевременное предоставление сопровождающие организации	Документации	в	Отсутствие жалоб, замечаний	100	30

Приложение 4-12

Стимулирующие выплаты

(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Специалист по охране труда	по	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Эффективность деятельности	Своевременное профилактических мероприятий по производственному травматизму, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	0 замечаний	35
			<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>			
		Результативность деятельности	Отсутствие надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	предписаний	0 замечаний	35

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение материалами в соответствии с требованиями	необходимыми в соответствии с	0 замечаний	30

Приложение 4-13

Стимулирующие выплаты

(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Заведующий ХОЗЯЙСТВОМ	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
<b>Ресурсосбережение при выполнении работ</b>				
	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	
			Осуществление рационального расходования электроэнергии	20
			Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	20
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения	Отсутствие замечаний по безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	
			Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования и пр.)	10
			100%	

### Стимулирующие выплаты

**(Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Приложение 4-14

Водитель,  
тракторист

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Качественное транспортное обслуживание мероприятий с обучающимися	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц	10
	Мойка транспортного средства	Свыше 2 раз в месяц	30
	Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Ежедневно	5
		Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	10 20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий (далее - ДТП)	Отсутствие ДТП	50
	Отсутствие штрафных санкций	Отсутствие штрафных санкций	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб

Приложение 4-15

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении)

**Поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Заведующий костюмерной, костюмер, швея	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту	Одно мероприятие	100

**Размер выплат  
по итогам выполненной работы работникам учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Пред-количес-тва
		наименование	индикатор	
Педагог дополнительно го образования, педагог- организатор, методист, старший вожатый, концертмейсте- р, преподаватель, мастер производствен- ного обучения	Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	
	Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	
	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	
	Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	
	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	