


СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания трудового коллектива МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования»

 Н.В. Парницкая
Протокол № 3 от «29» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования»

Л.А. Веселова

Приказ № 178-010
От «29» 12 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****о служебных командировках работников
МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями гл. 24 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 N 749, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации служебных командировок работников МБУДО «Ермаковский центр дополнительного образования» (далее - Организация, Работодатель) на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, состоящих с Работодателем в трудовых отношениях (далее - Работники).

1.4. Служебной командировкой Работника является поездка Работника по распоряжению Работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

1.5. За командированным Работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок за время командировки, в том числе за время пребывания в пути. Средний заработок за время пребывания Работника в командировке сохраняется на все дни работы по графику, установленному по месту постоянной работы у Работодателя.

1.6. Основными задачами служебных командировок являются:

1.6.1. Решение конкретных задач производственно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Организации.

1.6.2. Проведение конференций, совещаний, семинаров и иных мероприятий, непосредственное участие в них.

1.6.3. Изучение, обобщение и распространение опыта, новых форм и методов работы.

1.7. Не являются служебными командировками служебные поездки Работников, постоянная работа которых, согласно условиям их трудового договора, осуществляется в пути или имеет разъездной характер.

1.8. Не допускается направление в служебную командировку следующих категорий Работников Организации:

- беременных женщин (ч. 1 ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации);

- работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9. Направление в служебную командировку следующих категорий Работников Организации допускается только при определенных условиях:

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, - если имеется их письменное согласие на командировку или такая служебная поездка не запрещена им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке (ч. 2 ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

Гарантия, предусмотренная в ч. 2 ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляется также работникам:

- имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;-

- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч. 2, 3 ст. 259, ст. 264 Трудового кодекса Российской Федерации, абз. 2 п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);

1.10. Обязанность по организации служебных командировок (координация работ по заказу транспорта, гостиниц, оформление электронных билетов и т.д.) Работников Организации возлагается на работника, направляемого в командировку.

1.11. Обязанность по документальному оформлению, учету командировок Работников Организации возлагается на делопроизводителя.

2. Порядок оформления служебных командировок

2.1. В целях направления в служебную командировку Работника, он пишет на имя руководителя Организации служебную записку, в которой указываются:

- Ф.И.О. и должность Работника;
- место командирования (наименование принимающей стороны и населенный пункт);
- цель командировки (содержание служебного поручения);
- срок командировки.

2.2. Делопроизводитель, получивший завизированную руководителем Организации служебную записку, обязуется:

- уведомить в письменной форме Работника, относящегося к категориям, указанным в п. 1.9 настоящего Положения, о праве отказаться от командировки, а также запросить письменное согласие указанного Работника на направление его в командировку;

- подготовить проект приказа о направлении в служебную командировку, передать приказ на подпись руководителю Организации и после его подписания ознакомить командированного Работника с приказом;

- передать копию приказа и заявление Работника о направлении в служебную командировку бухгалтеру-материалисту.

2.3. На основании Приказа о направлении в служебную командировку бухгалтерия производит расчеты расходов по проезду и найму жилого помещения, дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), а также - иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Работодателя.

На основании произведенных расчетов работник бухгалтерии выдает командированному Работнику денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

2.4. В течение 3 (трех) рабочих дней, с даты возвращения из служебной командировки, Работник представляет в бухгалтерию авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах.

Авансовый отчет сдается с приложением следующих документов:

- документов о найме жилого помещения;

- документов о фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

2.5. После утверждения авансового отчета руководителем или уполномоченным на это лицом бухгалтер производит окончательный расчет с Работником.

3. Срок служебной командировки. Отзыв из служебной командировки

3.1. Срок служебной командировки устанавливается приказом руководителя Организации, в котором работает командированный Работник, исходя из объема, сложности и иных особенностей служебного поручения, возможности его выполнения, в пределах установленной Работнику продолжительности рабочего времени с учетом графика работы той организации, куда он командирован.

3.2. Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки - дата прибытия указанного транспортного средства, в место постоянной прописки Работника. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки.

В случае если автовокзал, железнодорожный вокзал, станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда Работника в место постоянной прописки Работника.

Вопрос о явке Работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с Работодателем.

3.3. Фактический срок пребывания Работника в командировке определяется по

проездным документам, представляемым Работником по возвращении из командировки.

В случае проезда Работника, с согласия Работодателя, к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности Работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется Работником по возвращении из командировки в бухгалтерию с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания Работника в командировке Работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования.

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования Работником представляется служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания Работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей Работника стороны (организации либо должностного лица), о сроке прибытия (убытия) Работника к месту командирования (из места командировки).

3.4. В случае производственной необходимости в целях выполнения служебного поручения срок служебной командировки может быть продлен по распоряжению руководителя Организации.

Для этого командированный Работник, пишет на имя руководителя Организации служебную записку о необходимости продления срока служебной командировки, указывая, помимо сведений, предусмотренных п. 2.1 настоящего Положения, причину продления служебной командировки, а также срок, на который необходимо продлить командировку.

Оформление продления срока служебной командировки производится в порядке, установленном разд. 2 настоящего Положения.

3.5. В случае производственной необходимости Работник может быть отозван из служебной командировки по распоряжению руководителя Организации.

4. Расходы, связанные со служебной командировкой

4.1. При направлении в командировку (в том числе при ее продлении) Работнику возмещаются следующие расходы в соответствии со ст. 168 Трудового кодекса Российской Федерации:

- расходы на проезд;
- расходы на наем жилого помещения (кроме случаев направления Работника в однодневную служебную командировку, предоставления бесплатного жилого помещения);

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные) (кроме случаев, когда Работник направлен в однодневную служебную командировку или имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства);

- иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Работодателя.

4.2. Возмещение расходов, перечисленных в п. 4.1 настоящего Положения, производится на основании представленных Работником в бухгалтерию документов:

- авансового отчета;

- документов, подтверждающих расходы, связанные со служебной командировкой.

4.3. Расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, пользованию постельным бельем при проезде в плацкартных вагонах поездов дальнего следования) воздушным, железнодорожным, внутренним водным и автомобильным транспортом возмещаются по фактическим затратам в следующих пределах:

- воздушным транспортом - в размере стоимости перелета экономическим классом;

- железнодорожным транспортом - в размере не более стоимости проезда в вагоне с четырехместными купе фирменных поездов или вагонах с местами для сидения второго класса;

- водным транспортом - в размере стоимости проезда в двухместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров, кроме кают класса люкс и полулюкс;

- автомобильным транспортом - в размере стоимости проезда на автомобильном транспорте общего пользования, за исключением такси.

4.4. Если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах на территории Российской Федерации, расходы по проезду из одного населенного пункта в другой, включающие в себя расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и пользованию в поездах постельными принадлежностями, возмещаются по фактическим затратам.

4.5 В случае вынужденной остановки в пути при представлении документов, подтверждающих факт вынужденной остановки, работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами.

4.6. Расходы по бронированию и найму жилого помещения возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным документами, в пределах стоимости однокомнатного (одноместного) номера.

4.7. Возмещение дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), производятся на основании Постановления администрации Ермаковского района за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

4.8. В случае командирования работника в местность, откуда по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемой в служебной командировке работы имеется возможность ежедневного возвращения к месту постоянного

проживания, суточные не выплачиваются.

Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к месту постоянного жительства в каждом конкретном случае решается руководителем образовательного учреждения подведомственного управлению образования администрации Ермаковского района (далее - руководитель) с учетом дальности расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости создания работнику условий для отдыха.

Если работник по окончании рабочего дня по согласованию с руководителем остается в месте командирования, то работнику возмещаются суточные, расходы по найму жилого помещения .

4.9. При направлении работника в служебную командировку работнику возмещаются иные расходы, связанные со служебной командировкой (при условии, что они произведены с разрешения или ведома руководителя, при представлении документов, подтверждающих эти расходы).

4.10. В случае временной нетрудоспособности работника, подтвержденной в установленном порядке, в период служебной командировки работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения (за исключением случаев стационарного лечения работника), суточные на весь период, пока работник не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного проживания.

4.11. Основанием для возмещения расходов на проезд являются проездные документы (билет, маршрут/квитанция электронного авиабилета, контрольный купон электронного ж/д билета, посадочный талон или справка авиаперевозчика), а также документы, подтверждающие оплату (квитанции, кассовые чеки, чеки платежного терминала, слипы, подтверждение кредитной организации (где Работнику открыт банковский счет) о проведении операции по оплате электронного билета, транспортных карт и так далее с использованием банковской карты).

В случае утери Работником проездного документа расходы возмещаются на основании выданной перевозчиком справки, подтверждающей факт проезда Работника в место командирования. Получить у перевозчика такую справку Работник должен самостоятельно.

4.5. При отсутствии у Работника документов, подтверждающих расходы на проезд до места назначения и обратно, если указанные расходы производились Работником лично, расходы возмещаются в размере стоимости проезда до места командировки и обратно в размере установленном в п. 4.3. настоящего Положения

4.8. Иные расходы, подлежащие возмещению.

Расходы на оплату, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, услуг почтовой связи возмещаются в размере фактических расходов командированного Работника.

Основанием для возмещения указанных расходов являются платежные документы (кассовые чеки, квитанции).

Иные расходы в связи с командировкой, не указанные в настоящем пункте, возмещаются Работнику, если они были произведены с ведома или разрешения Работодателя, при представлении Работником документов, подтверждающих осуществление этих расходов.

4.9. Остаток денежных средств от денежного аванса свыше суммы,

использованной согласно авансовому отчету, подлежит возвращению Работником в кассу не позднее 5 рабочих дней после утверждения авансового отчета, но не позднее 10 рабочих дней после возвращения из командировки.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Организации и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом руководителя Организации. Изменения вступают в силу с момента подписания соответствующего приказа.