

ТЕМА: Правовые основы внедрения Профстандарта

Что такое профессиональный стандарт?

В соответствии с Федеральным Законом от 03 декабря 2012 года №236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации ...» в нормативно-правовые акты Российской Федерации введено понятие «профессиональный стандарт».

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.(ТК РФ)

Профессиональные стандарты разрабатываются не на конкретную должность или профессию, а **на вид профессиональной деятельности**. Тем самым исключается дублирование трудовых функций по различным должностям.

Профессиональный стандарт

1. «Трудовой кодекс РФ» от 30.12.2001 №197-ФЗ(ред. От 27.12.2018)
 - п.2 ч.2 ст.57 трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);
- ч.1. ст. 195.1 Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- ч.2 ст. 195.1 Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Законодательство

1. «Трудовой кодекс РФ» от 30.12.2001 №197-ФЗ(ред. От 27.12.2018)

- ст. 57 ТК РФ применение профстандартов или справочников ЕКС, ЕКТС обязательно, если на занимающих определенную должность лиц распространяются льготы, компенсации, ограничения.
- ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ профстандарт необходимо применять если законами, нормативными актами установлено требование к квалификации (для пед работников и иных работников образования).
- ч.3 ст. 195.3 ТК РФ по вопросам внедрения и применения профстандартов разъяснения вправе давать только Минтруд РФ.

2. ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»

- ст. 46 право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочников и (или) профстандартам (есть исключение);

3. ФЗ от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций.

Законодательство

4. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профстандартов для применения...государственными и муниципальными учреждениями....»
 1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных ТК РФ, другими..., применяются поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в т.ч.
 - а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
 - б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
 - в) этапы применения профессиональных стандартов;
 - г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.
 2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.

Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» утвержден приказом Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 608н.

ПС не стандартизируют должностные обязанности, а лишь приводят возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную ОТФ. То же относится к требованиям к образованию, опыту практической работы, особым условиям допуска к работе. Они определены как необходимые для выполнения соответствующей ОТФ, а не для назначения (избрания) на должность.

Определение требований к квалификации педагогических работников при приеме на работу и(или) назначении (избрании) на должность

В соответствии со статьей 195.3 ТК РФ применение рассматриваемого ПС при определении требований к квалификации педагогических работников, необходимой им для выполнения определенной трудовой функции, является обязательным. ФЗ «Об образовании», статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью. «Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам».

Должности педагогических работников описаны в двух разделах ЕКС:

- "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н;
- Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н

Профессиональные стандарты

1. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"
 2. Приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)"
 3. Приказ Минтруда России от 05.05.2018 N 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" *Начало действия документа - 09.09.2018.*
 4. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования«
 5. Приказ Минтруда России от 10.01.2017 N 10н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"
- Примечание: должности (социальный педагог; старший вожатый; педагог-организатор; воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации); Педагог-библиотекарь; тьютор)

В отношении педагогических работников ТК РФ определены особенности регулирования труда, а ФЗ «Об образовании в РФ» предусматривает проведение формы оценки их квалификации - аттестации.

В ПС для большинства ОТФ определено несколько профессионально-образовательных маршрутов, которые обеспечивают соответствие квалификации педагога требованиям стандарта.

При приеме на работу и (или) назначении на должность работодателю необходимо руководствоваться **требованиями к образованию и опыту работы, которые указаны в ПС как необходимые для выполнения ОТФ и ТФ**, поручаемых педагогическому работнику.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных ПС, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, могут быть назначены на соответствующие должности педагогических работников по рекомендации аттестационной комиссии (п. 23 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утв. приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276). В отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, соответствующим положением о порядке проведения аттестации (см. приложение к приказу Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. № 293) аналогичная норма не предусмотрена.

Интернет-ресурсы

1. Министерство труда и социальной защиты

<https://rosmintrud.ru/>

2. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)

<https://www.rostrud.ru/>

3. Государственная инспекция труда в Красноярском крае (г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2) <https://git24.rostrud.ru/>

4. Онлайнинспекция РФ. Защищаем права работников и интересы.

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации. <https://онлайнинспекция.рф>

5. **Реестр профессиональных стандартов**, специализированный сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

6. Справочно-правовые системы КонсультантПлюс, Гарант

Профессиональный стандарт и должностная инструкция

В соответствии со статьей 195.1 Трудового Кодекса Российской Федерации профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

При использовании профессионального стандарта необходимо учитывать, что он описывает профессиональную деятельность, но не стандартизирует должностные обязанности, а лишь приводит возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную обобщенную трудовую функции.

В профессиональном стандарте указаны требования к образованию и опыту работы, необходимые для выполнения обобщенной трудовой функции и трудовых функций, а не требования к конкретным должностям.

Требования к конкретной должности определяются из того, выполнение каких функций предполагается по данной должности.